



Valvira

Sosiaali- ja terveysalan
lupa- ja valvontavirasto

Kaltoinkohtelu vanhustenhuollossa

1. Toimintayksikön nimi ja yhteystiedot *

Nimi

Osoite

Postinumero

Postitoimipaikka

Yritys / Organisaatio

2. Toimintayksikön palveluala (Voit valita tarvittaessa useamman palvelualan) *

Tehostettu palveluasuminen

Sosiaalihuollon laitoshoido, vanhainkoti

Muu ympärivuorokautisen hoidon/hoivan yksikkö, mikä?

3. Toimintayksikkö on *

Julkinen

Yksityinen yritys

Yhdistyksen, järjestön, säätiön tms. ylläpitämä

4. Yksikön koko *

1-15 asukasta

16-30 asukasta

31-45 asukasta

yli 45 asukasta

5. Oletko keikkatyöläinen?

Kyllä

Ei

6. Sisältyykö tutkintoosi vanhustyön opintoja?

Kyllä

Ei

En ole vielä suorittanut
tutkintoa

7. Antaako koulutuksesi riittävät valmiudet kaltoinkohtelun tunnistamiseen ja ehkäisemiseen? *

- Kyllä
 Ei, tarvitsisin lisäkoulutusta
 En osaa sanoa

8. Tunnen oman alan eettiset ohjeet *

- Erittäin hyvin
 Hyvin
 Kohtalaisesti
 En ollenkaan

9. Kuinka pitkä työkokemus sinulla on vanhustenhuollossa?

ei lainkaan

10. Vastaa yksikkönne osalta seuraaviin väittämiin *

	Täysin samaa mieltä	Osittain samaa mieltä	En osaa sanoa/en tiedä	Osittain eri mieltä	Täysin eri mieltä
Asukkailla on mahdollisuus osallistua itseään koskevaan päätöksentekoon	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asukkailla on vaikutusmahdollisuus yksikkönne asioihin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asukkaiden jokapäiväiseen elämään liittyviin perustarpeisiin, esimerkiksi vessassa käyntiin, pystytään vastaamaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asukkailla on tarpeeksi virikkeitä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asukkaiden turvallisuudesta huolehditaan hyvin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Henkilökunnalla on aikaa asukkaalle heidän yksilöllisten tarpeidensa mukaisesti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vanhustyön eettiset periaatteet ohjaavat työtä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vakituista henkilökuntaa on riittävästi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Henkilökunnan työtä arvostetaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asuin- ja hoitotilat ovat asianmukaiset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Apu- ja hoitovälineet ovat asianmukaiset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asukkaiden yksityisyys pystytään turvaamaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

11. Oletko havainnut yksikkössänne seuraavia asukkaisiin kohdistuvia tilanteita tai huomannut niitä omassa työskentelyssäsi *

	Päivittäin	Viikoittain	Kuukausittain	Harvemmin	Ei koskaan
Karkea, epäasiallinen tai lapsenomainen kielenkäyttö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Määräily, rankaiseminen tai moittiminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vanhuksen jättäminen yksin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pitäminen liian kauan märissä vaipoissa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asukkaan toiveita ja tahtoa ei huomioida	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Päivittäisten toimintojen laiminlyönti (ruokailu, pukeutuminen)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Pesuista ja hygieniasta ei huolehdita	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hoito-ohjeita ei noudateta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ei anneta pyydettyä apua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Liiallisen voiman käyttö hoitotoimenpiteissä, kovakouraisuus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rahan ja tavaroiden anastaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lääkkeiden anastaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Liikkumisen estäminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Aliravitsemus tai nestehukka	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yli- tai alilääkitseminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ulkoilun laiminlyönti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seksuaalinen häirintä, epäasiallinen puhe ja koskettelu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seksuaalinen hyväksikäyttö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asiakkaiden välinen seksuaalinen kaltoinkohtelu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Henkinen väkivalta (esimerkiksi väkivallalla uhkailu)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fyysinen väkivalta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

12. Edellä mainituissa tilanteissa tekijä on ollut (voit valita usean vaihtoehdon) *

Toinen työntekijä

Omainen

Toinen asukas

Vastaaja itse

Joku muu, kuka

13. Onko yksikössä puututtu havaittuihin kaltoinkohtelutapauksiin? *

Aina kun niitä on havaittu

Usein

Joskus

Harvoin

Ei koskaan

14. Miten yksikössä ilmenneitä kaltoinkohtelutapauksia on käsitelty? *

x

15. Onko yksikössä kehitetty toimintamalli tai ohjeet tilanteisiin, joissa on havaittu kaltoinkohtelua? *

Kyllä

- Ei
- En tiedä

16. Ovatko nämä ohjeet *

- Työntekijöiden nähtävillä
- Asukkaiden nähtävillä
- Omaisten nähtävillä

17. Miten yksikössäsi valvotaan kaltoinkohtelun ehkäisemistä yöaikaisessa hoidossa? *

- Yöaikaista hoitoa varten on säännöt
- Ei työskennellä yksin
- Keskustelu ja tietojen vaihto yöllä ja päivällä työskentelevien kanssa
- Hyvän hoidon toteutumista yöaikaisessa hoidossa ei valvota
- En osaa sanoa
- Jokin muu tapa, mikä

18. Kuinka uutta työntekijää rekrytoitaessa tarkistetaan hänen pätevyytensä ja taustansa? *

- Terhikki-tiedot tarkistetaan
- Työtodistukset tarkistetaan
- Tutkintotodistukset, opintorekisteriotteet tarkistetaan
- Suositukset
- Keskustelu aikaisemman työnantajan kanssa
- Jokin muu tapa, mikä
- En tiedä tai en osaa sanoa

19. Keskustellaanko kaltoinkohtelusta rekrytointilanteessa työnhakijan kanssa? *

- Kyllä
- Ei
- En osaa sanoa

20. Miten yksikössäsi huolehditaan henkilökunnan osaamisen vahvistamisesta kaltoinkohteluun liittyvissä kysymyksissä ml. seksuaalinen kaltoinkohtelu? *

- Yhteisesti keskustelemalla työyhteisössä
- Koulutuksella
- Työnohjauksella
- Jollain muulla tavalla, miten
- Yksikössäsi ei huolehdita henkilökunnan osaamisen vahvistamisesta kaltoinkohteluun liittyvissä kysymyksissä

21. Onko sosiaalihuoltolain 48 §:n mukaisen ilmoitusvelvollisuuden prosessista keskusteltu yksikössäsi? *

- Kyllä
- Ei

- En tiedä, mistä ilmoitusvelvollisuudessa on kyse
- En osaa sanoa

22. Onko kaltoinkohtelun ehkäisyä (riskiä) käsitelty yksikkönne omavalvontasuunnitelmassa? *

- Kyllä
- Ei
- En ole tietoinen yksikkömme omavalvontasuunnitelmasta
- En osaa sanoa

23. Miten mielestäsi vanhustenhuoltoa ja sen toimintoja voitaisiin kehittää kaltoinkohtelun ehkäisemiseksi?

fds



24. Muuta kommentoitavaa

fsd



Keskeytä